



Jeunesse
Habitat
Solidaire

Bilan d'Activités
2018



Contributeur de l'action publique
en direction de la jeunesse

À l'écoute de ses usagers
et des territoires

Accompagnateur
au service des jeunes



Sommaire



Cette année, le choix a été fait de vous présenter le bilan d'activités de la façon suivante :

- **Un rappel de notre offre de logement et d'accompagnement :**

la force de disposer d'une offre de logement adaptée aux besoins des publics cibles et d'une équipe pluri-disciplinaire



Notre offre de
logement

page 9



- Une équipe pluri-disciplinaire au service des usagers et en proximité

page 12



page 19

- Une lecture sur les flux par la présentation du nombre de personnes ayant séjourné au sein des résidences **JHaS** en distinguant la proportion d'hommes et de femmes / 1071 personnes

- La considération des parcours résidentiel et de vie des résidents en distinguant pour ce faire :

- L'origine résidentielle des résidents avant le logement FJT/JHaS
- Les motivations exprimées à l'intégration au logement
- Le dernier logement occupé avant leur intégration à un logement FJT-JHaS
- Une appréciation plus fine du taux de rotation sur chacune des résidences et/ou de la proportion de jeunes ayant quitté les résidences au cours de l'année 2018

- L'appréciation du public accueilli en considérant :

- L'âge, le niveau scolaire, le niveau des ressources financières



page 29

• Zoom sur des actions dans les résidences :

🎯 Sur le public Alternant et en particulier au sein de la résidence Jean-Zay Université :

- La résidence Jean-Zay Université a ouvert récemment - fin août 2017, avec la mise en service de 62 logements dédiés à l'accueil d'apprentis du supérieur. Cela a notamment renforcé l'offre de logement pour le public Alternant à l'échelle de l'association Jeunesse Habitat Solidaire.
- Si l'accueil des Alternants se distingue de l'accueil des autres publics par le fait de permettre un format de séjours modulables (à des coûts adaptés), il concentre également autrement l'enjeu du logement, de l'accompagnement, de l'autonomie et de l'insertion professionnelle.



Des points mis en lumière par les équipes :

- **Résidence Cité des métiers : susciter des prises de parole et l'implication des jeunes dans et hors de la résidence**
- **Résidence Rosa Parks : le partenariat, un levier à la mise œuvre des accompagnements développés**
- **Résidence Santé navale : la thématique des loisirs comme levier au lien social et la vie de la résidence**
- **Résidence Jacques Ellul : une participation aux animations différentes selon les publics**



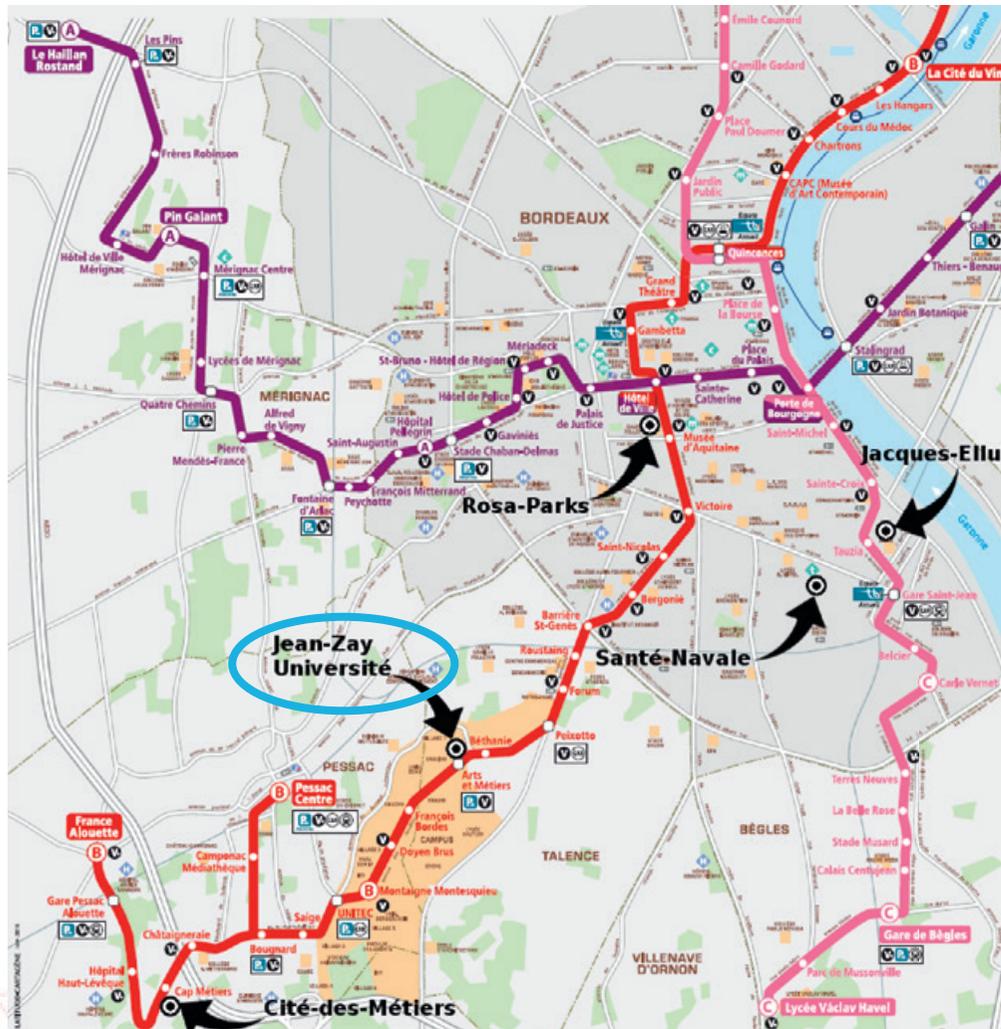
Notre offre de
logement



L'OFFRE DE LOGEMENT :

5 RÉSIDENCES				
Résidence Rosa-Parks	Résidence Jacques-Ellul	Résidence Santé Navale	Résidence Cité des-Métiers	Résidence Jean-Zay Université
88 logements	86 logements FJT + 30 logements Alternants	64 logements FJT, 115 logements étudiants (PLS)	47 logements	125 logements
11 T1 72 T1' 5 T1bis	74 T1' 1 T1bis 3 T1 8 T2	118 T1 50 T1' 11 T2	31 T1' 16 T1	54 T1 67 T1' 6 T1bis

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE :



- Résidence Jacques Ellul – créée en 2004
Située en quartier St-Jean Bordeaux
Une extension dédiée à l'accueil d'apprentis
30 logements pour 45 lits
- Résidence Rosa Parks – créée en 2008
Située en centre-ville de Bordeaux
- Résidence Santé Navale
Ouverte en Aout 2018 sur l'ancien site de Santé Navale à Bordeaux
- Résidence Jean Zay Université
Ouverte en Aout 2018 sur le campus Universitaire de Talence
62 logements dédiés à l'accueil d'apprentis du supérieur
- Résidence Cité des Métiers
Ouverte en Octobre 2018
Cap Métiers - Pessac



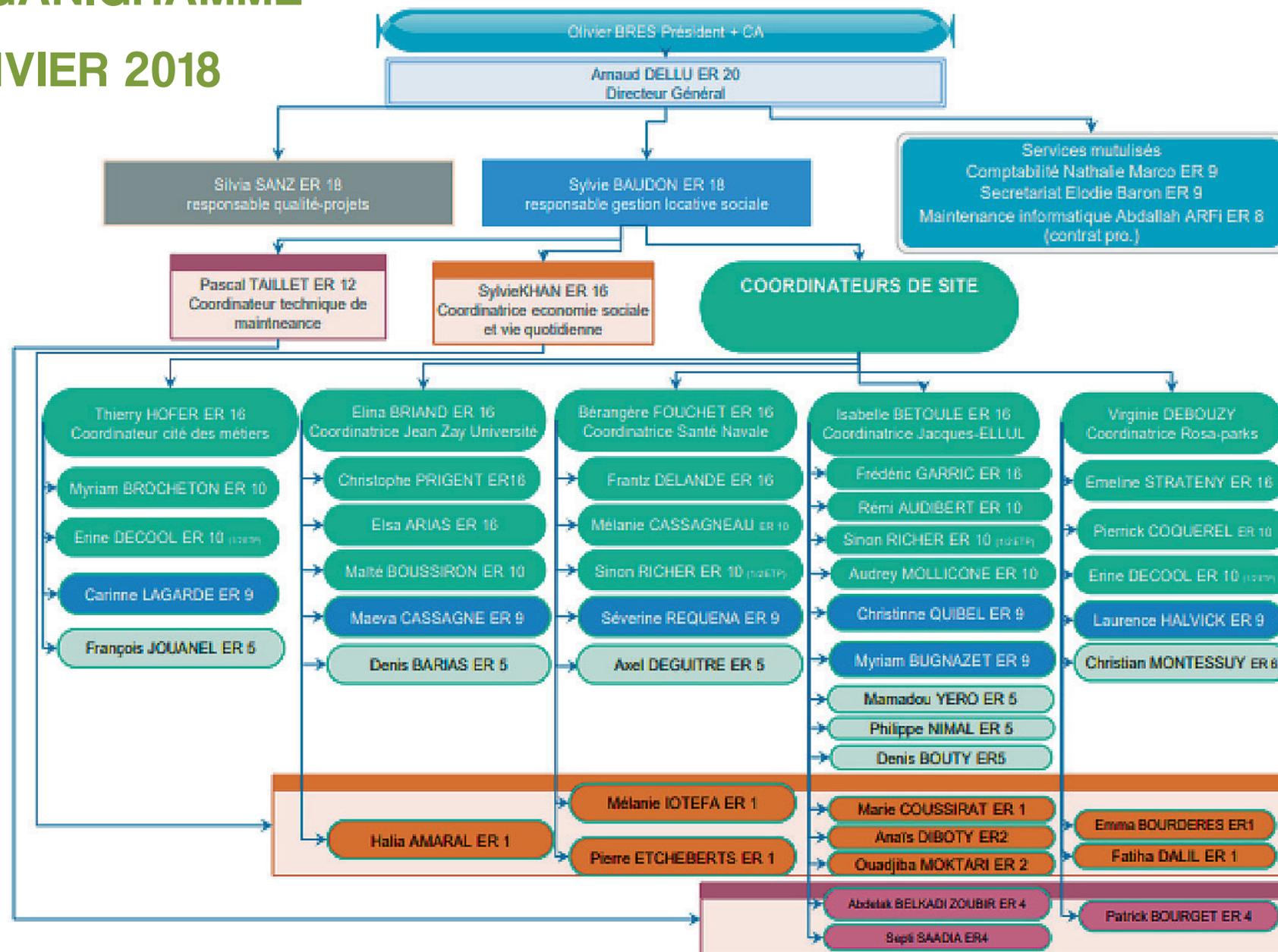
Les
ressources
humaines

Une équipe pluri-disciplinaire au service des usagers et en proximité

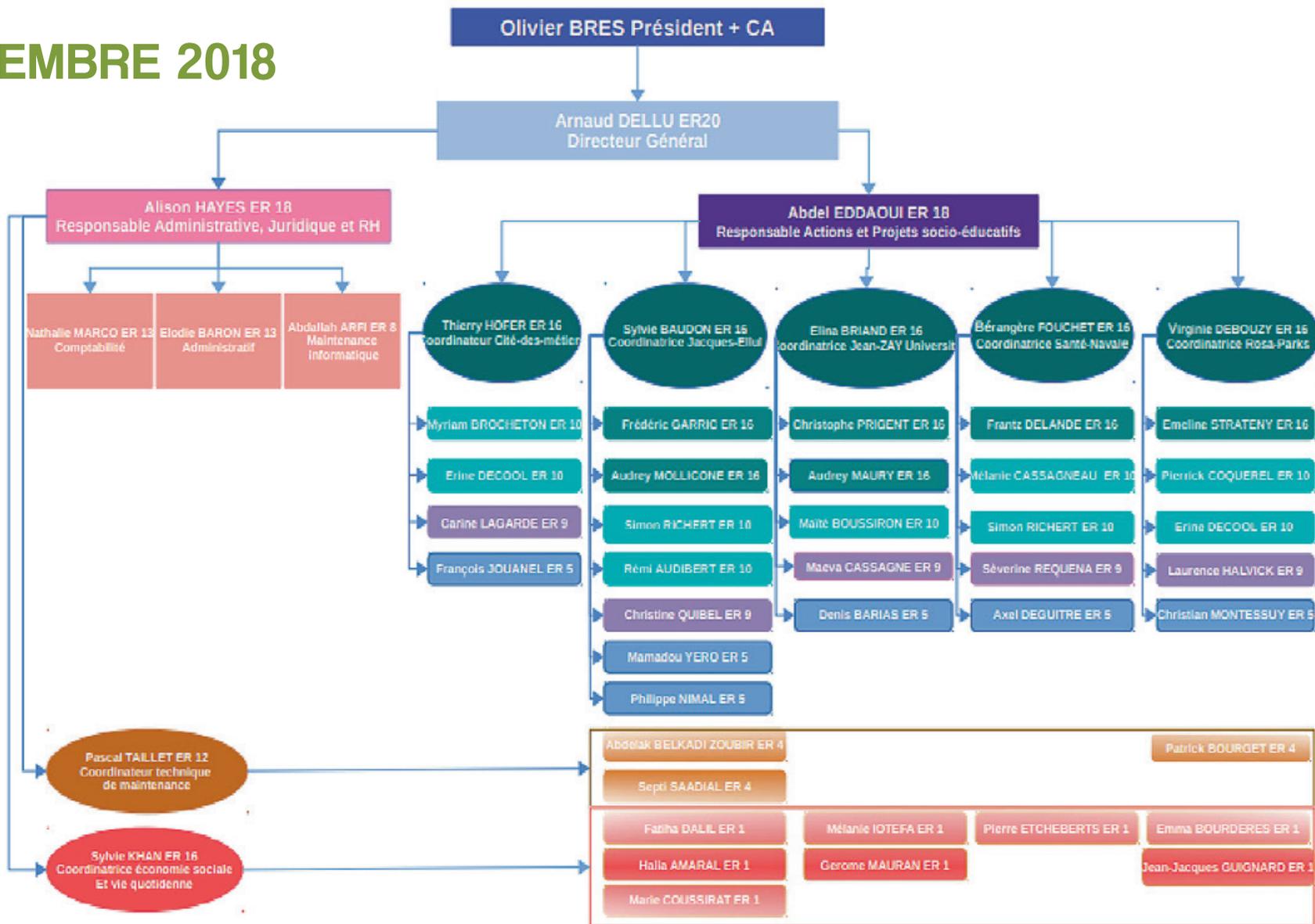
TYPOLOGIE DES EMPLOIS au 31 décembre 2018	NOMBRE
Agent de service de nettoyage et d'entretien	8
Agent de service de nettoyage et d'entretien	8
Agent de maintenance	2
Agent d'accueil et de surveillance	5
Agent d'accueil et de réception	1
Agent technique de maintenance	1
Agent technique d'administration et/ou de gestion	5
Animateur	7
Technicien de maintenance	1
Assistant de direction ou de gestion	2
Intervenant social et éducatif	12
Responsable de secteur d'activité	1
Directeur d'association ou d'organisme	1

ORGANIGRAMME

JANVIER 2018



ORGANIGRAMME DÉCEMBRE 2018



FORMATION

L'accent en 2018 a été mis sur les formations de sécurité (secouriste sauveteur au travail). 2018 étant une année de stabilisation, il était important de laisser du temps aux équipes. Focus sur la gestion locative avec une formation sur la gestion des impayés afin de réguler après l'ouverture des 3 nouvelles résidences la montée des impayés.

FORMATION SÉCURITÉ/SANTÉ		FORMATIONS SOCIO-ÉDUCATIVE		FORMATION GESTION LOCATIVE	
Sauveteur secouriste au travail	Suivie par 17 salariés	Débat éducation populaire	Suivie par 4 salariés	Gestion des impayés	Suivie par 12 salariés
SST recyclage	Suivie par 8 salariés	Séjour des étrangers en France	Suivie par 3 salariés		

ACCIDENTS DE TRAVAIL EN NOMBRE DE JOURS		ARRÊTS MALADIE PAYÉS EN JOURS		ARRÊTS MALADIE NON PAYÉS EN JOURS	
	2018		2018		2018
1 TRIM	9	1 TRIM	100	1 TRIM	16
2 TRIM	0	2 TRIM	187	2 TRIM	78
3 TRIM	0	3 TRIM	93	3 TRIM	24
4 TRIM	2	4 TRIM	202	4 TRIM	21
TOTAL	11	TOTAL	582	TOTAL	139

Mise en perspective

➤ La moyenne nationale d'arrêt maladie est de 17,2 jours/an/salarié dans le secteur privé.

Nous avons 60 salariés, la moyenne au sein de JHaS est de 12 jours d'arrêt maladie soit 30% de moins que la moyenne nationale et inférieure de moitié à la moyenne de la branche.

➤ La moyenne d'accidents du travail pour 1000 salariés est de 33,8 accidents du travail par an. En 2018 nous avons eu 2 accidents du travail (y compris trajets).

Nb : 3 salariés totalisent les 2/3 des jours d'arrêt



MASSE SALARIALE

TABLEAU DES COÛTS DE SALARIÉS	SALAIRES BRUTS	COTISATIONS EMPLOYEURS	COÛT TOTAL
2017	1 009 082,27 €	391 064,56 €	1 394 594,55 €
2018	1 205 834,34 €	475 129,94 €	1 680 964,28 €

- La masse salariale a augmenté en 2018 en raison de l'augmentation du nombre de salariés. Hausse de 20% de la masse salariale en 2018.

- Une légère augmentation en 2018 en vue d'une stabilisation des effectifs : 44 ETP en décembre 2018 contre 40 ETP en décembre 2017.

- Il y a 47 salariés au 31/12/2018. La proportion est répartie comme suit : 24 femmes et 23 hommes, soit une égalité H/F respectée dans sa globalité au sein de JHaS.

- Toujours une forte proportion de personnels socio-éducatifs : 12 intervenants socio-éducatifs et 7 animateurs socio-éducatifs correspondant à 40% des effectifs de JHaS.

- 5 salariés en situation de handicap en 2018 dont 1 femme et 4 hommes.

- Une volonté de la Direction Générale et du Conseil d'Administration : la quasi totalité des salariés sont en CDI (44 CDI et 3 CDD dont un contrat d'alternance).



L'

approche
globale

LA DEMANDE DE LOGEMENTS EN 2018

RÉSIDENCE DEMANDÉE (plusieurs choix possibles)	TOTAL	HOMMES	FEMMES
Rosa-Parks	4432	2053	2379
Jean-Zay Université	3422	1613	1809
Jacques-Ellul	3996	1878	2118
Santé Navale	3548	1670	1878
Cite-des-Métiers	2966	1400	1566

2946 demandeuses (53,7 % de femmes)
2538 demandeurs (46,3 % d'hommes)

soit 5484 demandeuses/deurs
uniques en 2018
(1000 en 2010, 2248 en 2016, +100 %
en deux ans)

DEMANDE : DATE D'ENTRÉE SOUHAITÉE DANS LE LOGEMENT

	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
DATE SOUHAITÉE	403	297	337	313	270	296	391	677	1366	517	380	237



1 / Appréciation des flux :

**NOMBRE DE PERSONNES AYANT SÉJOURNÉ
AU SEIN DES RÉSIDENCES JHaS : 1071**

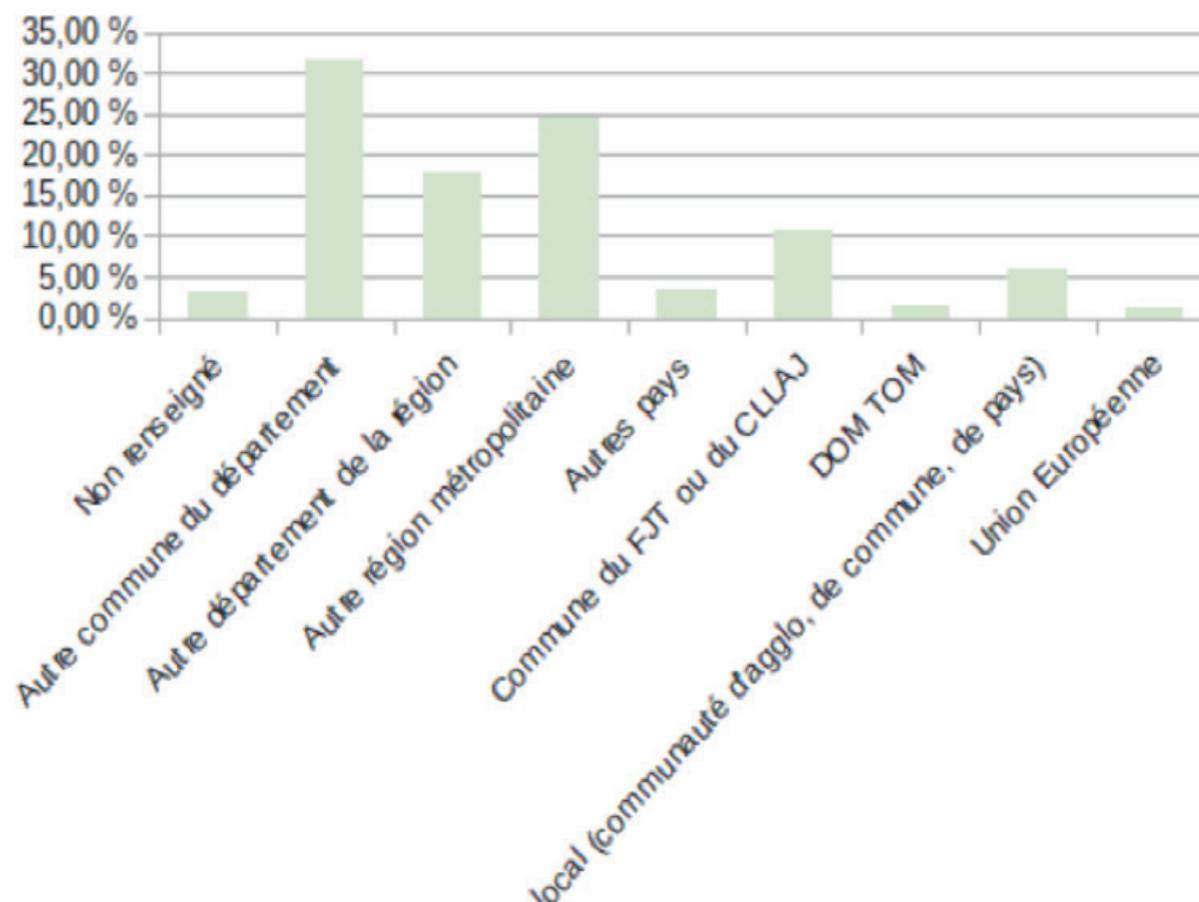
Un peu plus
d'hommes que
de femmes.

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nbre de personnes ayant séjourné au sein des résidences JHaS	617	454	1071
%	57,6 %	42,4 %	100 %

2 / Appréciation des parcours résidentiels et de vie des résidents

ORIGINE RÉSIDENTIELLE DES POPULATIONS

NON RENSEIGNÉ	AUTRE COMMUNE DU DÉPARTEMENT	AUTRE DÉPARTEMENT DE LA RÉGION	AUTRE RÉGION MÉTROPOLITAINE	AUTRES PAYS	COMMUNE DU FJT OU DU CLLAJ	DOM TOM	REGROUPEMENT LOCAL (COMMUNAUTÉ D'AGGLO, DE COMMUNE, DE PAYS)	UNION EUROPÉENNE
3,08 %	31,75 %	17,83 %	24,56 %	3,27 %	10,83 %	1,59 %	5,88 %	1,21 %

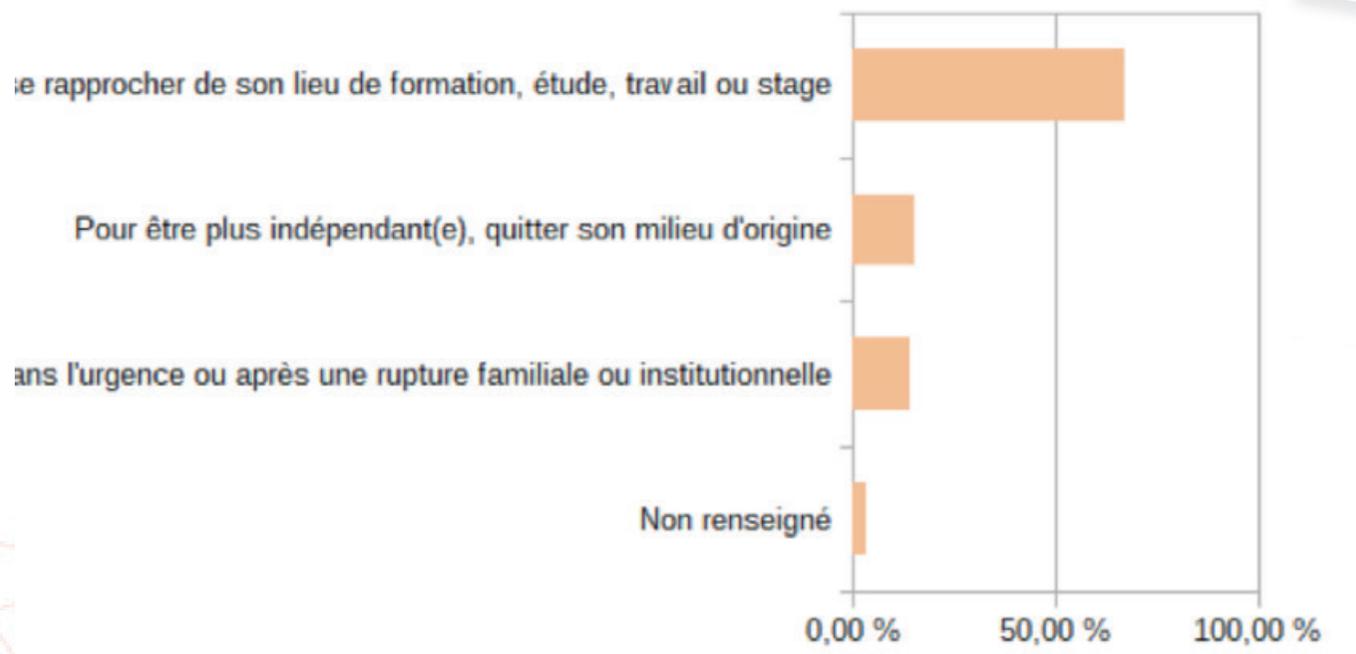


Près de 32 % des personnes hébergées sont originaires d'un autre département de la région et près de 25 % d'une autre région métropolitaine.

LES RAISONS EXPRIMÉES QUANT À LA RECHERCHE DE LOGEMENT

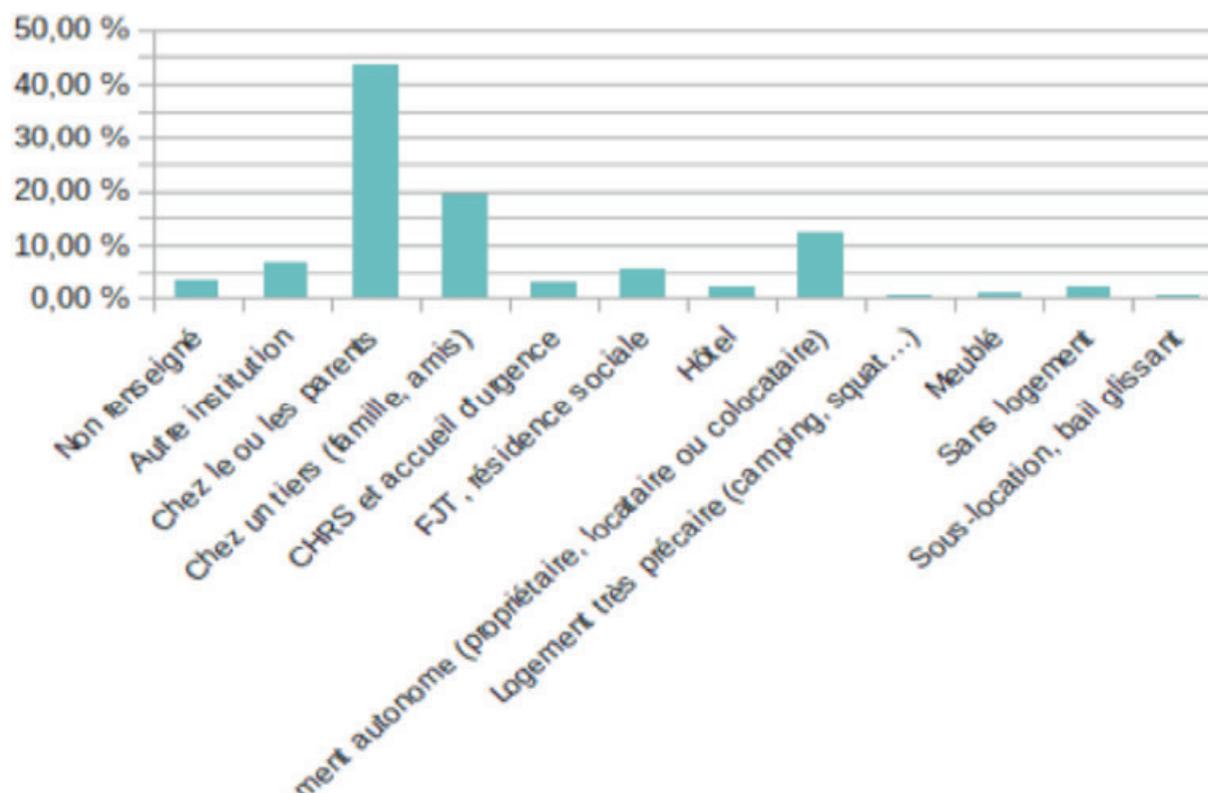
NON RENSEIGNÉ	DANS L'URGENCE OU APRÈS UNE RUPTURE FAMILIALE OU INSTITUTIONNELLE	POUR ÊTRE PLUS INDÉPENDANT(E), QUITTER SON MILIEU D'ORIGINE	POUR SE RAPPROCHER DE SON LIEU DE FORMATION, ÉTUDE, TRAVAIL OU STAGE
3,17 %	14,19 %	15,41 %	67,23 %

67 % des résidents investissent nos résidences avec pour motivation "Se rapprocher de son lieu de formation, de travail ou de stage, près de 14 % pour des raisons de rupture familiale ou institutionnelle et pour 15 % par souhait de quitter son milieu d'origine pour plus d'autonomie.



DERNIER LOGEMENT OCCUPÉ AVANT UN LOGEMENT AU SEIN DES RÉSIDENCES JHaS :

NON RENSEIGNÉ	AUTRE INSTITUTION	CHEZ LE OU LES PARENTS	CHEZ UN TIERS (FAMILLE, AMIS)	CHRS ET ACCUEIL D'URGENCE	FJT, RÉSIDENCE SOCIALE	HÔTEL	LOGEMENT AUTONOME (PROPRIÉTAIRE, LOCATAIRE OU COLOCATAIRE)	LOGEMENT TRÈS PRÉCAIRE (CAMPING, SQUAT...)	MEUBLÉ	SANS LOGEMENT	SOUS-LOCATION, BAIL GLISSANT
3,27 %	7,00 %	43,60 %	19,42 %	2,99 %	5,70 %	2,15 %	12,23 %	0,56 %	0,75 %	1,96 %	0,37 %



Pour plus de 40 %, nos résidents logeaient chez l'un/leurs parent(s) et pour près de 20 % chez un tiers (amis ou famille)

PROPORTION DE RÉSIDENTS AYANT QUITTÉ LA RÉSIDENCE AU COURS DE L'ANNÉE 2018

RÉSID. J Z	RÉSID. CDM	RÉSID. RP	RÉSID. SN	RÉSID. JE
53,8 %	42 %	37,2 %	32,7 %	50,3 %

Une proportion plus importante de jeunes ayant quitté les résidences pour les résidences Jean-Zay Université et Jacques Ellul du fait qu'elles accueillent le public Alternant.



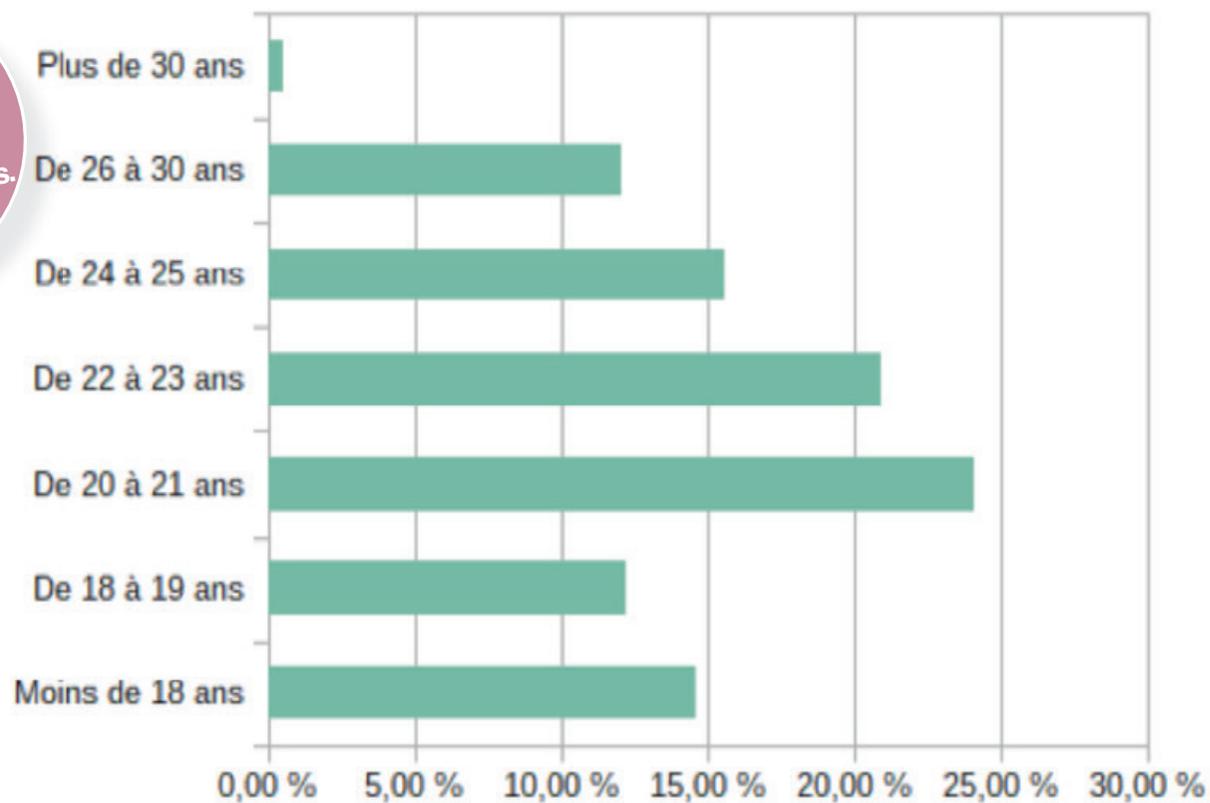
Résidence Jean-Zay Université

3 / Appréciation du public accueilli

APPRÉCIATION PAR ÂGE :

MOINS DE 18 ANS	DE 18 À 19 ANS	DE 20 À 21 ANS	DE 22 À 23 ANS	DE 24 À 25 ANS	DE 26 À 30 ANS	PLUS DE 30 ANS
14,57 %	12,23 %	24,09 %	20,92 %	15,59 %	12,04 %	0,56 %

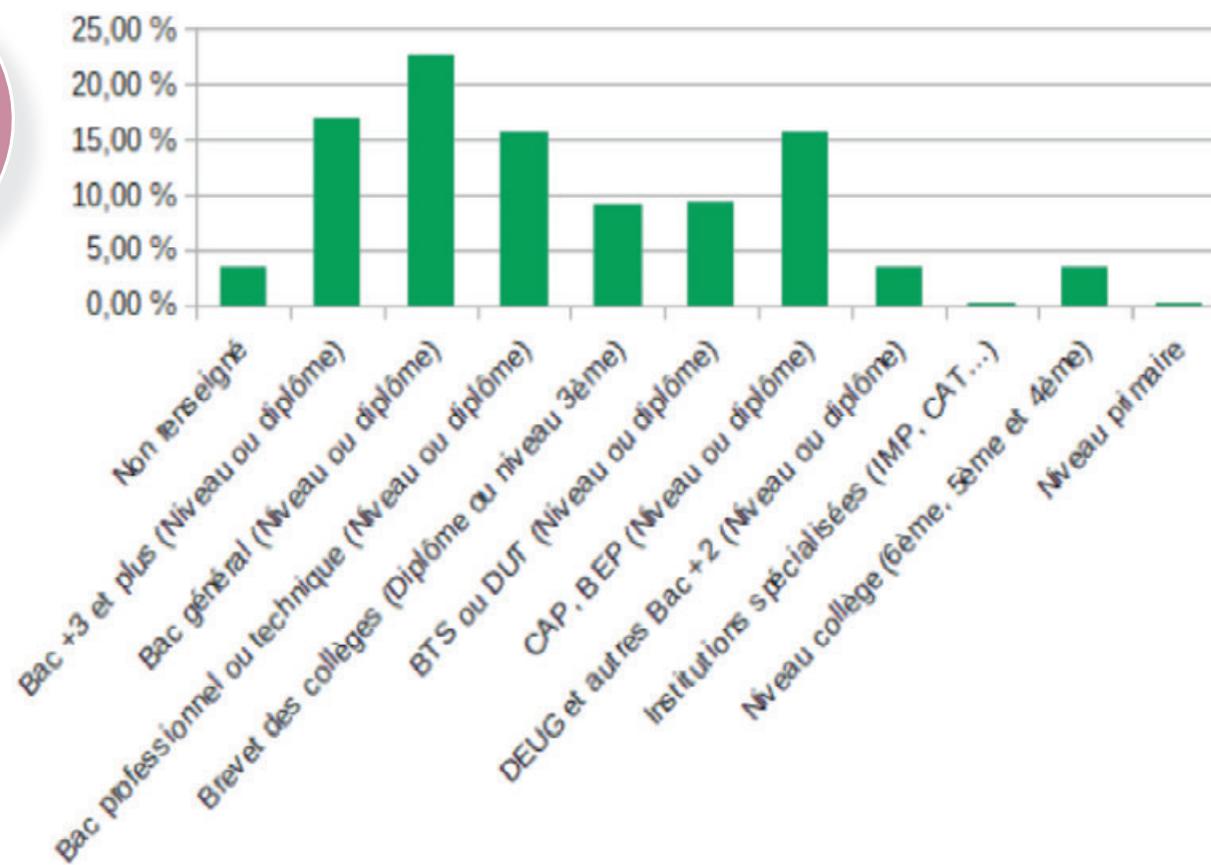
Près de 61 % de la population accueilli est âgée entre 20 et 25 ans.



APPRÉCIATION PAR NIVEAU SCOLAIRE :

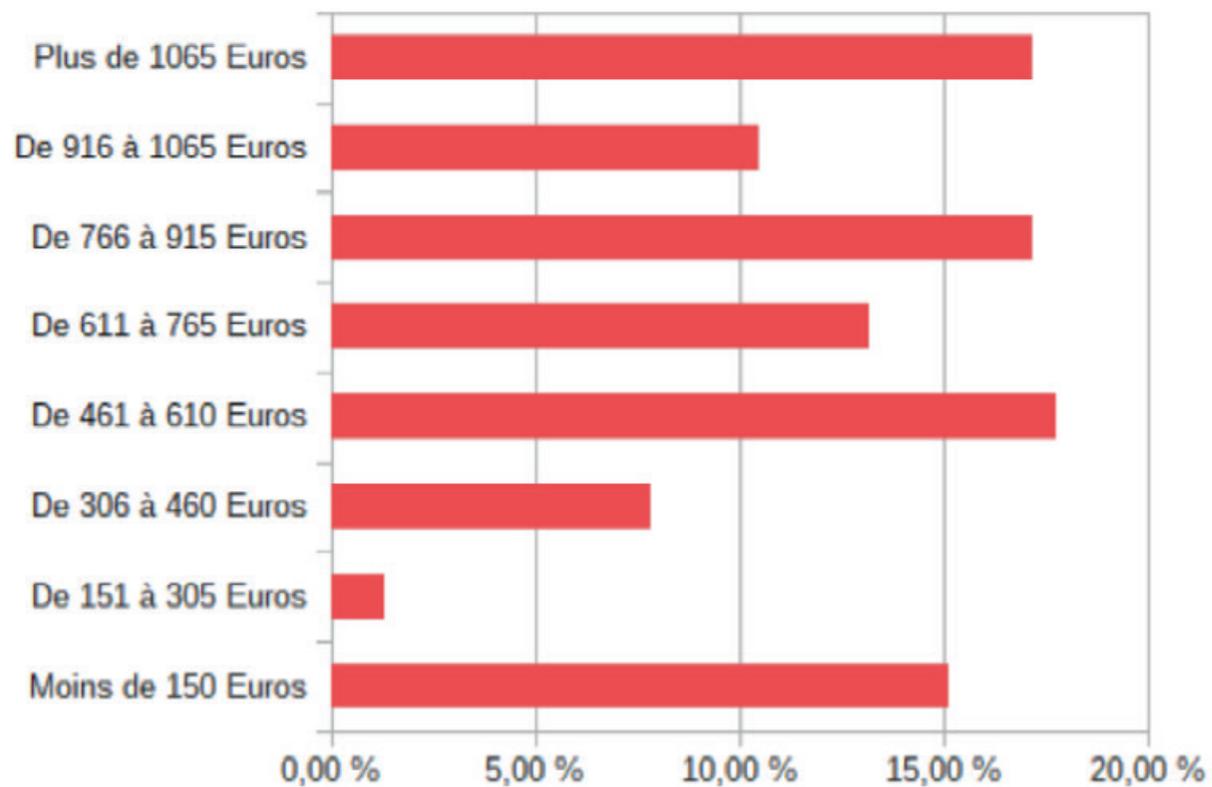
NON RENSEIGNÉ	BAC +3 ET PLUS (NIVEAU OU DIPLÔME)	BAC GÉNÉRAL (NIVEAU OU DIPLÔME)	BAC PROFESSIONNEL OU TECHNIQUE (NIVEAU OU DIPLÔME)	BREVET DES COLLÈGES (DIPLÔME OU NIVEAU 3 ^{ÈME})	BTS OU DUT (NIVEAU OU DIPLÔME)	CAP, BEP (NIVEAU OU DIPLÔME)	DEUG ET AUTRES BAC +2 (NIVEAU OU DIPLÔME)	INSTITUTIONS SPÉCIALISÉES (IMP, CAT...)	NIVEAU COLLÈGE (6 ^{ÈME} , 5 ^{ÈME} ET 4 ^{ÈME})	NIVEAU PRIMAIRE
3,45 %	16,99 %	22,69 %	15,59 %	9,06 %	9,43 %	15,69 %	3,36 %	0,09 %	3,55 %	0,09 %

Près de 65 %
du public accueilli
a un niveau
> ou = au bac.



NIVEAU DE LEURS RESSOURCES FINANCIÈRES :

MOINS DE 150 EUROS	DE 151 À 305 EUROS	DE 306 À 460 EUROS	DE 461 À 610 EUROS	DE 611 À 765 EUROS	DE 766 À 915 EUROS	DE 916 À 1065 EUROS	PLUS DE 1065 EUROS
15,13 %	1,31 %	7,84 %	17,74 %	13,17 %	17,18 %	10,46 %	17,18 %



Si l'on prend en considération le seuil de pauvreté à 60 % du revenu median, soit 1026 euros, plus de 70 % de la population accueillie est en situation de pauvreté.

PROPORTION D'HOMMES ET DE FEMMES PAR RÉSIDENCE :

Résid. J Z		Résid. CDM		Résid. RP		Résid. SN		Résid. JE	
H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
56,5 %	43,5 %	49 %	51 %	49,3 %	50,7 %	65,4 %	44,6	60,5 %	49,5 %
292		90		148		205		334	



La proportion d'hommes accueillis sur les résidences Santé Navale et Jacques Ellul est plus importante que sur les trois autres résidences où le principe de parité est presque parfait.

Résidence Cité des Métiers



Zoom sur les
actions
dans les
résidences



POINTS DE FOCUS :

ZOOM SUR LE PUBLIC ALTERNANT au sein de la Résidence Jean-Zay Université :

Un dispositif d'accueil et d'accompagnement innovant

La mise en œuvre d'un dispositif d'accueil des apprentis du supérieur sur le Campus universitaire de Talence répond à une ouverture des filières universitaires vers le mode de l'apprentissage - licences et masters professionnels voire doctorat développent aujourd'hui des modes d'enseignement qui combinent des temps en entreprises (enjeu d'insertion professionnelle) avec des temps en formation.

Le logement est autant une clé de stabilisation et/ou d'accès à l'emploi qu'une condition majeure d'accès aux formations.



Une fonction AIO et des accompagnements portés par une équipe pluri-disciplinaire au service du résident et de la sécurisation de son parcours d'insertion socio-professionnelle

Via la plateforme de la vie sociale de l'apprenti - initiée sur la résidence Jacques ELLUL - la sécurisation des parcours des jeunes en formation est une ambition renforcée qui se traduit par une convergence des ambitions portées tant par les opérateurs de la formation que les structures d'hébergement et d'accompagnement que nous sommes.

Cela se manifeste à différents niveaux :

La mise en place de conventions de partenariats (la Chambre des métiers de l'Aquitaine, le Centre EPIDE (établissement pour l'insertion dans l'emploi), les CFA, le CROUS ...)

Les principes d'actions et la fonction A-I-O (Accueil-Information-Orientation) qui caractérisent les Habitats jeunes sont investis comme suit en objectifs opérationnels :

I. ACCUEILLIR INFORMER ORIENTER	Loger et organiser les séjours Répondre aux demandes d'informations des jeunes et orienter
II. ACCOMPAGNER LES SEJOURS	Guider dans tous les changements et apprentissages qui relèvent de la vie quotidienne Suivi individuel renforcé des jeunes en situation de fragilité
III. VIVRE ENSEMBLE	Animer, enrichir, diversifier la vie culturelle et sociale des apprentis
IV. LES PRINCIPES DE L'ACTION	Mise en synergie de l'action collective et de l'accompagnement individuel Mixité et brassage Mise en réseau des partenaires de l'association agissant sur les domaines : de l'insertion, du social, du logement, environnement institutionnel >se placer en complémentarité des actions menées dans les établissements de formation



Une démarche d'accompagnement socio-éducatif renforcée -par le recours combiné à la prestation socio-éducative de la CAF et au FSE notamment - qui contribue à l'inclusion sociale et à la sécurisation des parcours professionnels des résidents "Alternants" :

- Mise en œuvre d'actions socio-éducatives individuelles et/ou collectives visant à favoriser leur autonomie et épanouissement individuel au sein du groupe en jouant notamment sur les leviers permettant leur implication et participation à la vie de la résidence (mise en place de rendez-vous individuels, recours à des temps collectifs d'information, mobilisation sur des temps de sensibilisation autour d'enjeux liés à la santé, l'alimentation, la tenue de son logement, d'hygiène, de gestion de budget, etc.).

Le tableau ci-après mentionne les dispositifs qui peuvent être mobilisés pour le résident avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire.

	TYPE DE CONTRATS DE RESIDENCE	
	FRACTIONNE	LONG
CONTRAT DE FORMATION		
APPRENTISSAGE	<ul style="list-style-type: none"> • THR • Mobilijeune et Aides Action Logement 	<ul style="list-style-type: none"> • THR • APL • Mobilijeune et Aides Action logement
PROFESSIONALISATION (CQP)	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilijeune et Aides Action Logement 	<ul style="list-style-type: none"> • APL • Mobilijeune et Aides Action Logement





Éléments de statistiques :

► Sur la période de bilan, de septembre 2018 à juin 2019, la résidence Jean-Zay Université a accueilli 104 jeunes ayant un statut d'apprenti. Ce chiffre est en progression par rapport à l'année précédente où il était de 98. Sur cette centaine de jeunes, 98 (contre 82 en 2017/2018) jeunes répondaient directement aux critères d'admission (issus des filières supérieures) et ont été positionnés sur le dispositif d'accueil des alternants prévus sur cette résidence, ce sur les logements dédiés à cet effet. Le nombre de jeunes inscrits sur le dispositif est en évolution de 19.51% par rapport à l'année précédente.

► L'âge moyen des jeunes ciblés est de 23 ans à leur entrée dans le dispositif. Elle était de 22 ans l'année précédente. La forte représentation des jeunes âgés de 21 et 22 ans va encore cette année dans le sens des attendus du projet : on accueille des alternants issus de filières du supérieur de type Licence Professionnelle, Master Professionnel, etc.

► Les jeunes accueillis disent pratiquer à leur entrée au sein de la résidence, un mode d'hébergement à la fois :

- Chez leurs parents – pour un peu plus de 60 % d'entre eux. Ce chiffre est en augmentation de 11%.
- Autonome – à près de 22 % . Ce chiffre est quant à lui en baisse de 14%
- Pour près de 7 % chez des personnes tiers/famille. Cet élément pouvant évoquer des situations de « dépannage » au regard des revenus dont ils disposent.
- Enfin, plus de 6% sont hébergés au sein d'une résidence Habitat Jeunes. Ce taux montre une augmentation de près de 4%

► Le nombre des jeunes issus des formations post bac reste majoritaire (avec une sensible baisse par rapport aux chiffres de 2017/2018) avec près de 75.5 % des jeunes accueillis, plus de 30 % de ces apprentis indiquent un parcours post BTS/IUT. Ce chiffre est multiplié par 3 sur les deux années de fonctionnement. Plus de 24 % (contre 17% en 2017/2018) sont inscrits sur une première année de formation post bac.



POINTS MIS EN LUMIÈRE PAR LES ÉQUIPES SOCIO-ÉDUCATIVES

► Cité des métiers : susciter des prises de parole et l'implication des jeunes dans et hors de la résidence

Quatre leviers ont été, tout au long de l'année, actionnés pour favoriser l'expression des jeunes et leurs prises de responsabilité. Outre les temps de concertation visant à recueillir des besoins spécifiques, il a été proposé aux jeunes de participer à :

- **Des cafés blabla** : profitant d'une compétence très locale (résidente Aquitanis), il a pu être organisé des cafés philo dits « cafés blabla » afin que les jeunes puissent échanger sur des sujets qu'ils n'ont pas forcément l'habitude d'aborder collectivement. De 2 à 6 jeunes ont pu ainsi s'exprimer sur des thèmes aussi différents que les super pouvoirs ou l'amour ! Lors de chaque séance, une affiche était réalisée, affiche présentée à l'accueil de la résidence pour poursuivre les échanges et susciter la participation à la séance suivante ;
- **Commission Socio-Educative (CSE) régionale** : depuis 2014, l'URHaJ aquitaine anime cette instance qui vise à impliquer jeunes et professionnels des Habitats Jeunes dans l'évolution des pratiques propres à chaque résidence et plus largement dans la transformation sociale de leurs territoires d'implantation.

En 2018, nous avons pu participer à trois rencontres : un week-end aux Chalets d'Irraty où nous avons, notamment, co-animé une matinée sur la sécurité sociale, une journée à la Cité des métiers visant à préparer l'événement de clôture de la CSE, événement qui s'est tenu début juillet à Blanquefort. Deux jeunes ont participé aux travaux de la CSE, appréciant, à la fois, le contenu des échanges, et leurs modalités d'animation issues de l'éducation populaire ;

- **Conseil de Vie Sociale** : un CVS a pu être organisé en novembre 2018. Trois jeunes étaient présents et ont largement contribué à la richesse des échanges. Outre cette contribution, les représentant-e-s des résident-e-s au CVS ont, spontanément, assuré un lien important et permanent entre les jeunes et le personnel. Ils ont pris à cœur leur fonction et nous ont tenus informés de difficultés rencontrées, d'envies, de projets...
- **Comité de résidents** : il s'est tenu chaque mois pour préparer le planning d'activité du mois à venir. Entre 3 à 7 jeunes y ont participé, montrant leur intérêt à la vie de la résidence.



► Rosa parks : le partenariat, un levier à la mise oeuvre des accompagnements développés

- Pour les jeunes :

Mobiliser, développer et entretenir l'ensemble des moyens, ressources et partenaires nécessaires pour orienter/ informer les jeunes en fonction de leurs besoins (ex: mission locale/ Aquitaine cap métiers/ Maison de l'emploi/ CRIJ-CIJA/ CCAS/ Structures de l'IAE ou structures spécifiques aux personnes handicapées).

L'objectif étant de connaître au mieux la réalité du monde économique et les ressources en matière d'insertion.

Des rencontres trimestrielles sont planifiées avec la Mission Locale de secteur, partenaire incontournable, afin d'apporter un regard croisé sur la situation globale du jeune accompagné. Aussi, ces rencontres nous permettent d'assurer le lien entre les différents professionnels intervenant sur les situations communes.

Des rencontres régulières sont également programmées pour les jeunes en Garantie Jeunes afin de faire des points de parcours avec les professionnels référents ou dédiés à l'accompagnement. Cela a pour but de minimiser les possibles ruptures de séjour en recherchant avec le jeune les moyens de résoudre ses difficultés. De plus, les liens sont quotidiens avec les organismes de formation, assistantes sociales, AVS/appui aux personnes en situation de handicap, entreprises selon la situation (stage, immersion, entreprises adaptées..).

Logement (Ville de Bordeaux) : En matière de logement, des rencontres régulières ont lieu avec la ville de Bordeaux afin de travailler sur le relogement des jeunes.

- Pour nous-mêmes en qualité de professionnels :

Formation /information sur les différents dispositifs. Lieux ressources Aquitaine Cap Métiers, CIJA, mission locale, maison de l'emploi...



► Résidence Santé navale : la thématique des loisirs comme levier au lien social et la vie de la résidence

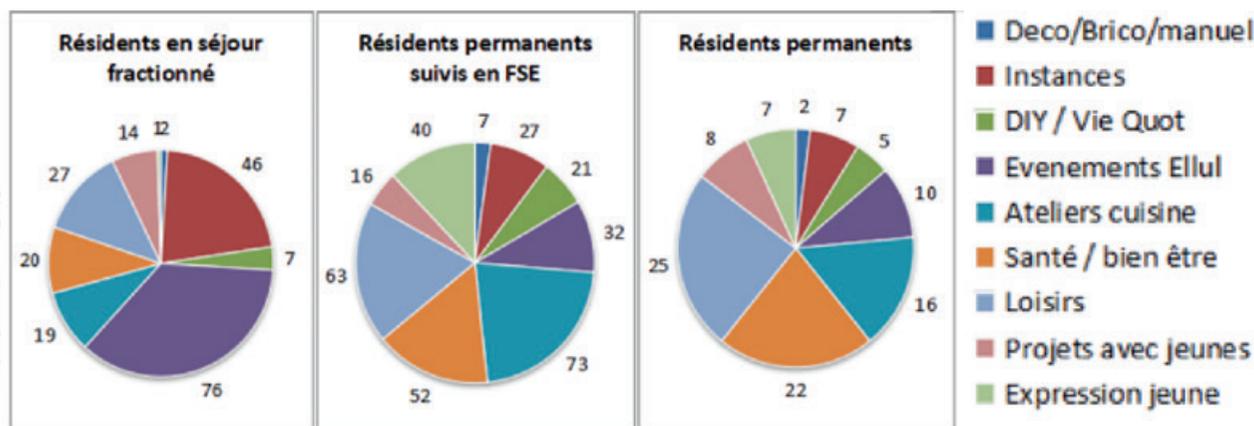
La thématique des loisirs a été celle dont le nombre d'actions développées a été le plus important - 25 % des actions menées.

L'objectif était et demeure - de nourrir par le collectif le lien social entre les résidents. Pour autant, la mobilisation des jeunes reste aléatoire, voire parfois difficile et ce malgré aussi la mise en place d'organes de délibération tels que le Conseil de vie sociale ou le comité des résidents.

► Résidence Jacques Ellul : une participation aux animations différentes selon les publics

En analysant la participation des différents publics réunis au sein de la résidence J. Ellul, les équipes notent que :

- Les besoins selon le type de séjour ne sont pas forcément les mêmes : les résidents en séjours fractionnés sont plus présents sur les activités en grands groupes (événements à l'échelle de la résidence) mais beaucoup moins sur les temps visant à favoriser l'expression et ceux en petits groupes (bricolage, ateliers cuisine...).
- Malgré nos efforts pour mixer les publics «fractionnés» et «permanents», il reste difficile pour les «fractionnés» de s'intégrer pleinement aux groupes de «permanents» qui se connaissent forcément mieux entre eux. Cela est évidemment imputable au rythme de l'alternance mais nous indique aussi la nécessité de redoubler d'efforts dans l'intégration de ces résidents qui de plus sont souvent parmi les plus jeunes.





Bilan & perspectives



► DES POINTS POSITIFS

- Un volume inégalé de jeunes accueillis dans les résidences (plus de 1.000)
- Encore une fois, aucune augmentation de tarif pour les jeunes en 2018 (neuvième année consécutive) et un parc de logements qualitatifs
- Des partenariats territoriaux renforcés

► DES POINTS DE VIGILANCE ACCRUE

- Une augmentation sensible (mais difficile à objectiver) des jeunes en difficulté médico-psychologique, qui mettent les équipes en tension
- Une tension toujours forte sur la demande de logements (+ 100% en deux ans)
- Une adaptation des outils et des pratiques impliquée par les politiques publiques auxquelles participe et contribue JHaS (SIAO, accueil de publics ASE plus nombreux)
- Bouleversement sans perspective claire de nombreux dispositifs d'aides aux jeunes ou de financement de l'association : fin des contrats aidés, fin du LocaPass, calcul des Aides au Logement, réforme de la PSE CNAF, réforme de l'apprentissage et fin de l'aide financière à l'accompagnement des apprentis, avenir du FSE, etc.

► DE GROS CHANTIERS OUVERTS EN 2018 QUI DOIVENT SE POURSUIVRE

- Renouvellement des contrat-projets avec la CAF: volonté de démarche exemplaire
- Collaboration accrue avec les services de l'État sur les publics prioritaires
- Stabilisation de l'organisation interne
- Accélération de la professionnalisation et de la modernisation des pratiques, en lien avec le projet associatif, les cadres contractuels et réglementaires et la réalité du public des résidences