

➤ LETTRE FLASH

31 JANVIER 2022

TÉRENA : L'ÉCOLOGIE PAR LE TRAVAIL

➤ JHAS S'ENGAGE DANS LE PROGRAMME TERENA

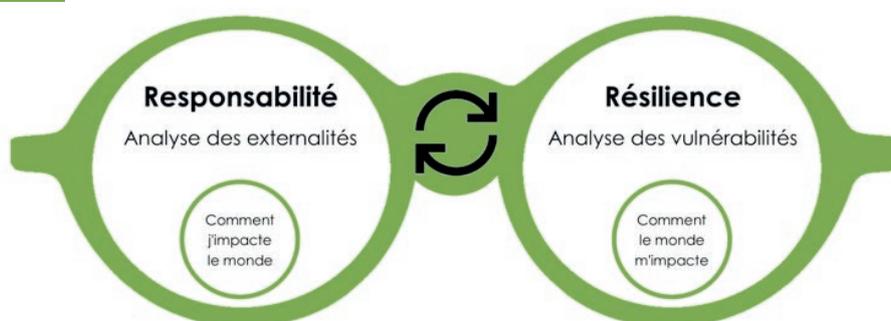
JHas a été retenue aux côtés de 7 autres structures lauréates de l'appel à manifestation d'intérêt lancé en 2020 pour participer au Programme Terena.

Le programme **Térena** (Transformation écologique et résilience des entreprises de Nouvelle-Aquitaine) propose d'aborder l'écologie sous l'angle du travail, en considérant que la réussite du projet écologique de l'entreprise dépend d'abord de la capacité de mobilisation de ceux qui créent la valeur et qui seront les opérateurs de la transition.



LES LUNETTES DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

(dispositif médical - à porter pour voir l'écologie clairement et sans œillère)



Térena vise ainsi à **expérimenter une méthode d'accompagnement à la transition écologique centrée sur la culture de l'entreprise**, pour faire de l'écologie un projet porteur de sens, capable d'alimenter la raison d'être de l'organisation et la vision du dirigeant, de renforcer la marque employeur, d'améliorer la productivité et la qualité de vie au travail, de fédérer, motiver et fidéliser les équipes autour d'une ambition commune... Ainsi **partagée**, la transition écologique s'inscrira plus durablement dans la stratégie globale de l'entreprise, et lui permettra d'améliorer son image et sa performance globale.

Le programme privilégie les entreprises répondant à des enjeux sociétaux forts (entreprises de l'ESS, mais aussi secteur culturel, social, agricole, alimentaire, environnemental...)



LE PROGRAMME EN DÉTAIL

POURQUOI ?

Le monde subit une mutation écologique qui va impacter la manière dont fonctionnent les organisations et notamment les emplois et les compétences.

Il est donc nécessaire pour ces organisations de mettre en place des stratégies d'adaptation pour renforcer leur résilience face aux menaces. Les salariés doivent y être pleinement associés pour s'assurer que la démarche est cohérente et que tout le monde avance dans le même sens.

COMMENT ?

Le Programme Terena va se dérouler sur une année avec divers éléments et ateliers collaboratifs de co-développement en interne au niveau de chaque structure, mais aussi entre structures investies dans le programme.

L'approche est une alternative aux méthodes classiques et normatives qui s'intéressent principalement aux enjeux de responsabilité (impact de l'entreprise sur le monde) et qui n'amènent pas forcément des transformations de fond dans l'organisation.

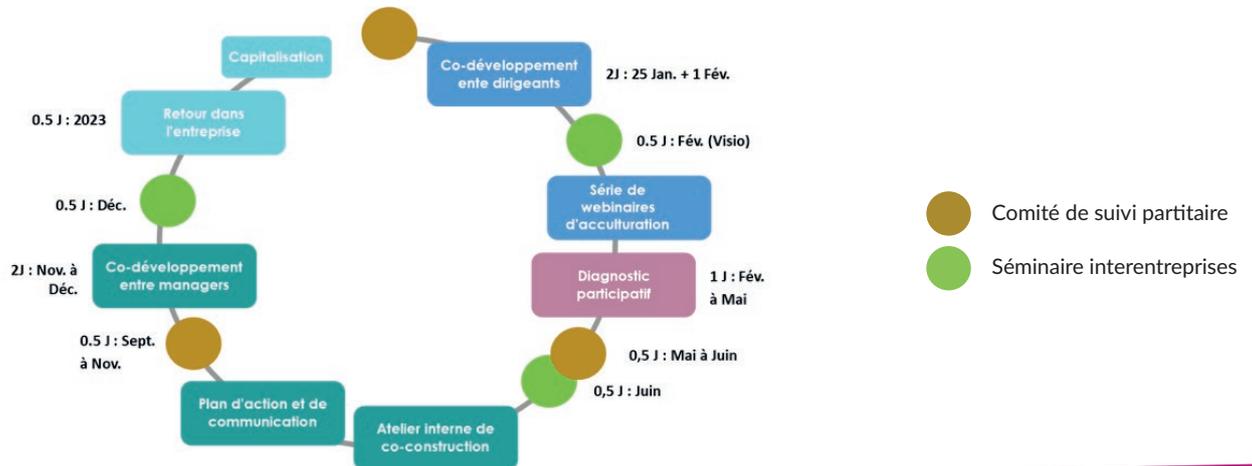
Ce programme cherche à impliquer autant les membres de la Direction que les collaborateurs dans une démarche paritaire qui permettra une meilleure appropriation de la stratégie par l'ensemble de la structure.

Le programme débute et différentes sessions de travail collaboratif via Webinaire auront lieu. Vos responsables directs organiseront les participations à ces webinaires.

Un comité de suivi interne JHaS Terena se met en place composé des membres de la Direction, de Frédéric Garric et de Mélanie Cassagneau.

LA MISE EN ŒUVRE

- **Fin janvier à juin** : un premier temps pour s'approprier les enjeux écologiques et effectuer un diagnostic (comprendre le climat de l'organisation, sa stratégie, ses vulnérabilités)
- **Septembre/octobre** : développement du plan d'action pour la transformation écologique qui mobilisera les dirigeants, les salariés, ainsi que certains partenaires clés.
- **Octobre > décembre** : mise en œuvre du plan d'action avec, en amont, une formation des personnes concernées à la conduite du changement.
- **Un retour dans les structures est prévu fin 2023** afin de voir les avancées et de tirer profit des expériences, forces et faiblesses pour les prochaines promotions.



QUI PORTE CE PROGRAMME ?

Térena est co-porté par Du vert dans les rouages et Les Premières-Nouvelle Aquitaine, avec le soutien financier de la Région Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'ADI-Nouvelle Aquitaine, la CRESS-Nouvelle Aquitaine, l'ARACT-Nouvelle Aquitaine, ATIS, le RIM et la Maison de l'Emploi de Bordeaux.

